

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΕΑΠΕΠ) ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Είναι γνωστό πως η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας στα λόγια και την «αγωνιστική» δημαγωγία διεκδικεί βραβείο, σε αντίθεση με τις πράξεις και την τακτική της. Αυτή τη φορά παρά τις αντιμνημονιακές κορώνες ευθυγραμμίστηκε πλήρως με τις απαιτήσεις της ΕΕ, κυβέρνησης και **πρωτοστάτησε στην κατάργηση των επικουρικών συντάξεων με τη μετατροπή του επικουρικού ταμείου εργαζομένων στην εμπορία πετρελαιοειδών ΤΕΑΠΕΠ σε επαγγελματικό ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ.**

Συγκεκριμένα στην εφημερίδα της κυβέρνησης 22-2-2013 (αριθμ. Φύλλου 409) δημοσιεύτηκε η έγκριση της κυβέρνησης με την υπογραφή του υπουργού Ι. Βρούτση για την μετατροπή του επικουρικού ταμείου εργαζομένων στα πετρελαιοειδή (Ν.Π.Δ.Δ.) σε Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ.). Σύμφωνα με το καταστατικό το ταμείο μετατρέπεται σε ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης βάσει των άρθρων 7, 8 του νόμου Ρέππα (3029/2002). Πατώντας στον νόμο του Ρέππα 3029/2002 η Ομοσπονδία **απεμπόλησε το ταμείο από την κρατική προστασία.**

Οι ασφαλιστικές εισφορές και οι αντίστοιχες παροχές θα καθορίζονται και θα αναπροσαρμόζονται μετά από συμφωνία της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς με «αναλογιστική αιτιολογημένη απόφαση».

Το Ταμείο θα εφαρμόζει **το σύστημα προκαθορισμένων αλλά μη εγγυημένων παροχών.** Οι συντάξεις που θα καταβάλλονται 12 φορές του χρόνου (ενώ οι εισφορές 14) θα υπόκεινται σε αναπροσαρμογές σύμφωνα με τις ετήσιες αναλογιστικές μελέτες και θα εγκρίνονται από το υπουργείο Εργασίας μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Το Ταμείο **θα εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.** Οι εισφορές εργαζομένων και εργοδότη θα κατατίθενται σε έναν τροφοδότη λογαριασμό. Από τον λογαριασμό αυτό αφού θα αφαιρούνται οι δαπάνες λειτουργίας του ταμείου θα επιμερίζεται ετησίως σε ποσά ευθέως ανάλογα με τα ποσά συσσωρευμένων δικαιωμάτων παροχών των ενεργών εργαζομένων, των ανενεργών ασφαλισμένων, και των συνταξιούχων. Σε ατομικές μερίδες θα απεικονίζεται το χρηματικό ποσό και το συσσωρευμένο δικαίωμα σύμφωνα με το ύψος της περιουσίας του Ταμείου.

Το ταμείο θα λειτουργεί σύμφωνα με την παρ.15 του άρθρου 7 του νόμου 3029/2002 που αντικαταστάθηκε με το νόμο 3385/2005 άρθρο 12 και **«θα διέπεται συνετής συντηρητικής διαχείρισης της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών»;**...

Το ταμείο δεν παρέχει στα μέλη καμία επενδυτική και βιομετρική εγγύηση (καταστατικό)

Μόνο με απόφαση του ΔΣ είναι δυνατή η ενοποίηση του ταμείου με άλλα ομοειδή ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης επιχειρησιακού, κλαδικού ή άλλου επιπέδου της ημεδαπής ή της ΕΕ. Επίσης με τους ίδιους όρους είναι δυνατή και η διάσπαση του ταμείου.

Η μέση σύνταξη των εργαζομένων με στοιχεία του 2010 ήταν στα 473 ευρώ. Δεδομένο ότι από τότε μέχρι σήμερα υπήρξαν δύο μειώσεις και η μετατροπή θα επιφέρει ακόμα μεγαλύτερη μείωση (οι ίδιοι ομολογούν πως η μείωση θα είναι περίπου 35%) οι συντάξεις θα φτάσουν στον κυβερνητικό «στόχο», δηλαδή να μην υπερβαίνουν το 20% του συντάξιμου μισθού. Ενδεικτικά οι συντάξεις προ φόρων και εισφορών «αλληλεγγύης» θα είναι

ΑΡΧΙΚΟ ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟ 1-8-2011 Ν.3386 (%)	ΥΠΟΛΟΙΠΟ	ΜΕΙΩΣΗ 30% ΣΤΟ ΠΟΣΟ ΑΝΩ ΤΩΝ 150 ΕΥΡΩ (%)	ΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΝΕΟ ΦΟΡΕΑ 35%	ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
200			15	165	58	107
300			45	255	89	166
400	4	384	70	311	109	202
500	6	470	96	374	131	243
600	8	552	121	431	151	280
700	10	630	114	486	170	316

Τα πράγματα για τους εργαζόμενους είναι **ακόμα πιο δυσοίωνα** εάν στα παραπάνω προστεθεί

- η έκδηλη πρόθεση των εργοδοτών να καταργήσουν το 1/1000
- η κατάργηση του 1/1000 θα οδηγήσει σε μειώσεις της τάξης του 67% (αποτέλεσμα της αναλογιστικής μελέτης)
- η μείωση στο 1/2 των εργαζόμενων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο αμέσως επόμενο διάστημα (σύμφωνα με την γνωστοποίηση των εργοδοτικής πλευράς)
- η σημαντικότερη μείωση (έως και 30%) των μισθών σε όλες τις εταιρείες
- η κατάργηση της κλαδικής σύμβασης σε 4 εταιρείες. Αυτές οι εταιρείες έχουν ήδη προχωρήσει στην προσφυγή για την κατάργηση του 1/1000
- η εργολαβοποίηση των θέσεων εργασίας
- η ανασφάλιστη εργασία

Το επαγγελματικό ταμείο διατηρεί το απαράδεκτο καθεστώς διαχωρισμού των νέων από τους παλιούς εργαζόμενους. Καθεστώς που αποδίδει σήμερα συντάξεις αναπηρίας και χηρείας ...40 ευρώ.

Και μερικά ερωτήματα. Με βάση τον νόμο (της Ρ.Κακλαμανάκη) από το 1982 ο **κάθε εργαζόμενος υποχρεωτικά πρέπει να έχει ένα κύριο και ένα επικουρικό ταμείο.** Στη δική μας περίπτωση παύει να ισχύει ο νόμος; Σε περίπτωση που εργαζόμενος επιλέγει να έχει επικουρικό ο εργοδότης θα καλύπτει τις εισφορές; Πως ενώ με βάση το 3029 (στον οποίο πατά το καταστατικό) η ασφάλιση σε επαγγελματικά ταμεία είναι προαιρετική, το καταστατικό από τη μία την ορίζει ως υποχρεωτική και από την άλλη προβαίνει σε αρχαιρείες για ανάδειξη ΔΣ; Πως σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης το καταστατικό ταυτίζει το επαγγελματικό ταμείο με το επικουρικό παρόλο που δεν υπάρχει σχετικό νομικό πλαίσιο;

Συνάδελφοι

Όλες οι μέχρι τώρα κυβερνήσεις χέρι-χέρι με τους εργοδοτικούς συνδικαλιστές προετοίμαζαν αργά αλλά σταθερά το έδαφος για την αποδοχή από τους εργαζόμενους ως σανίδας σωτηρίας **του δεύτερου (επαγγελματικά ταμεία) πυλώνα της ασφάλισης.** Είναι άλλωστε γνωστό ότι ο νόμος Ρέππα ήταν ένας τακτικός ελιγμός της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ, όταν αναγκάστηκε να αποσύρει το «πακέτο Γιαννίτση» το 2001. Ήταν το ενδιάμεσο σκαλοπάτι για να προωθηθούν αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις, αλλά και η βάση πάνω στην οποία έχτισαν οι επόμενες κυβερνήσεις και η τρόικα. **Το μοντέλο Ρέππα με «βάση τις αντοχές των ταμείων», είναι σύστημα που έχει σήμερα ανάγκη το κεφάλαιο. Είναι σύστημα που οδηγεί να πληρώνει ο εργαζόμενος αντί για τους εργοδότες.**

Όσο για την κοροϊδία με την «ποιότητα» των επενδυτικών επιλογών αναφέρουμε πως το 2008 με το ξέσπασμα της κρίσης τα επαγγελματικά ταμεία παγκοσμίως απώλεσαν το 25% των κεφαλαίων τους. Στις ΗΠΑ χιλιάδες επαγγελματικά ταμεία είναι ελλειμματικά και βρίσκονται στα πρόθυρα κατάρρευσης. Το παράδειγμα της «ENRON» είναι χαρακτηριστικό. Μαζί με τη χρεοκοπία της εταιρίας χάθηκε και το σύνολο των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών εισφορών των εργαζομένων της.

Η πλειοψηφία των παρατάξεων στην Ομοσπονδία (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ και τα νέα παρακλάδια τους που σχηματίστηκαν για τον αποπροσανατολισμό των εργαζομένων) συμπράξαν για την στήριξη της στρατηγικής του μεγάλου κεφαλαίου, του «ευρωμονόδρομου». Συσκοτίζουν τα πράγματα προβάλλοντας συντεχνιακές αυταπάτες. Βάζουν εμπόδια στους αγώνες και διευκολύνουν την εφαρμογή αντιασφαλιστικών-αντεργατικών νόμων και ρυθμίσεων.

Η **ΤΑΞΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ** είχε από την αρχή καταθέσει την πρόταση για πραγματικό αγωνιστικό συντονισμό με πλαίσιο για **ΕΝΑ ΕΝΙΑΙΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΘΟΛΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ** που θα εξασφαλίζει συντάξεις και παροχές για όλους, αντίστοιχες των λαϊκών αναγκών. Δεν διευκόλυνε το έργο της κυβέρνησης-τροίκας όπως έκανε η Ομοσπονδία και οι «σύμμαχοι» της με τις οποίες αποφάσισε να συντονίσει τη δράση. **Αρνήθηκε να μπει στο δίλημμα της κυβέρνησης: η ενοποίηση των επικουρικών ταμείων η μετατροπή τους σε επαγγελματικά.**

Την ώρα που πίσω από τις πλάτες σου υλοποιούνται όλες οι επιδιώξεις της κυβέρνησης, ΕΕ, ΔΝΤ **ΕΣΥ πρέπει να πάρεις θέση.** Να ανατρέψεις αυτούς που στην ουσία υπονομεύουν το εργατικό κίνημα, προβάλλοντας τη συνύπαρξη κεφαλαίου-εργασίας με τις προτάσεις και λύσεις «εξανθρωπισμού» της κυρίαρχης αντιλαϊκής πολιτικής.

**ΤΑΞΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ & ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ**

